

Etiska riktlinjer för Bostadsbolagets leverantörer

Bostadsbolagets etiska riktlinjer för leverantörer har som syfte att klargöra Bostadsbolagets krav på våra leverantörer och samspelet mellan oss.

Bostadsbolaget åberopar dessa riktlinjer vid upphandling. De gäller tillsammans med övriga krav som framgår av förfrågningsunderlag eller kontraktshandlingar. Leverantören ansvarar för att agerandet hos berörd personal samt hos underleverantörer sker i enlighet med riktlinjerna.

Bostadsbolagets värdegrund

Bostadsbolaget har tre grundläggande värderingar: glädje, tillsammans och att utmana.

Affärsprinciper

Relationen mellan Bostadsbolaget och våra leverantörer ska präglas av ett affärsetiskt förhållningssätt. Bostadsbolaget och dess medarbetare ska till exempel inte erbjudas sport- och nöjesevenemang, restaurangbesök, julbord och gåvor.

Bostadsbolaget följer de regelverk som finns i samhället och som sätter ramar för vår verksamhet. Det gäller såväl lagar och förordningar som överenskommelser mellan arbetsmarknadens parter. Detta ska även gälla våra leverantörer.

Bostadsbolaget är medlemmar i FN Global Compact, vilket innebär att vi förbundit oss att följa principer, kring mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, miljö och korruption. Principerna baseras på FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna ILO:s grundläggande konventioner om mänskliga rättigheter i arbetslivet, Rio-deklarationen samt FN:s konvention mot korruption. Vi förväntar oss att våra leverantörer, precis som vi själva, tillämpar dessa principer i den dagliga verksamheten. Global Compacts tio principer listas på baksidan av dessa riktlinjer.

Kicki Björklund

Vd Göteborgs stads bostadsbolag

Skapad november 2010. Uppdaterad september 2015.

Global Compacts tio principer

Mänskliga rättigheter

Princip 1 Företagen ombeds att stödja och respektera skydd för internationella mänskliga rättigheter inom den sfär som de kan påverka; och

Princip 2 försäkra sig om att deras eget företag inte är delaktiga i brott mot mänskliga rättigheter.

Arbetsvillkor

Princip 3 Företagen ombeds att upprätthålla föreningsfrihet och ett faktiskt erkännande av rätten till kollektiva förhandlingar;

Princip 4 avskaffande av alla former av tvångsarbete;

Princip 5 faktiskt avskaffande av barnarbete; och

Princip 6 avskaffandet av diskriminering vid anställning och yrkesutövning.

Miljö

Princip 7 Företag ombeds att stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker;

Princip 8 ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande; och

Princip 9 uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik.

Korruption

Princip 10 Företag bör motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.